

# 大连科技学院 2016 年工作要点

2016 年是我国“十三五”计划开局之年，也将是大连科技学院克服困难、励精图志、快速发展的一年。为有计划开展好各项工作，提出以下工作要点。

## 一、指导思想

以党的十八大、十八届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，全面贯彻党的教育方针，认真学习省委、省政府、省教育厅及相关部门关于辽宁省高等学校和民办院校的发展规划，牢牢抓住高校转型和创新创业的发展机遇。在董事会的正确领导下，凝心聚力，艰苦奋斗，在科学发展中克服困难，在更新观念中创新思路，以更大的决心和力度，牢牢把握发展主动权。在“十三五”期间，使学院有一个质的飞跃，在 2016 年再上一个新台阶。

## 二、工作要点

### （一）充分发挥党委的政治核心作用，加强党建和思想政治工作

1. 强化思想引领，深入贯彻中共中央、辽宁省委关于《党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》精神，牢牢把握高校党委在意识形态领域的领导权、话语权。加强党的基层组织建设，坚持立德树人，在“七·一”召开“两优一先”表彰大会。

2. 以党的“五大建设”为重点工作，严明党内“六大纪律”，落实中央八项规定和省委十项规定，学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，落实全面从严治党，践行“三严三实”要求。发挥纪检、监察作用，针对师德师风、教风学风、服务管理等方面出现的问题，开展纪检、监察工作，落实党委在党风廉政建设工作中的主体责任和纪委监督责任。

3. 加强校园文化建设，突出学院办学特色。制定校园文化建设方案，统筹校园文化建设工作。成立评审委员会，组织征集校徽、校歌和一训三

风（校训、校风、教风、学风）设计方案，经评委会评审通过，报董事会批准后，正式启用并大力宣传。

4. 加强思想政治工作队伍建设，成立思想政治理论课教学部，增加思政课教师的数量，提高思政课教师队伍的整体水平。以此为契机，进一步推动全院师生的思想政治工作。

## **（二）确定学院类型定位，加快向应用型转变步伐**

认真学习并深入理解《教育部 国家发展改革委 财政部关于引导部分地方普通本科高校向应用型转变的指导意见》（教发〔2015〕7号）和《辽宁省人民政府办公厅关于推动本科高校向应用型转变的实施意见》（辽政办发〔2015〕89号）文件精神，明确我院的办学类型定位为培养应用型人才。在明确办学类型定位的基础上，全面深化教学改革，以培养应用型人才为目标，优化专业结构，创新教学模式，加强实践教学，提高学生创新创业和专业实践能力。尽最大努力，争取进入我省第二批院校转型建设行列，有若干个专业群加入省级建设队伍。

## **（三）加大创新创业教育改革力度，多方并举有所突破**

深化高等学校创新创业教育改革，是国家实施创新驱动发展战略、促进经济提质增效升级的迫切需要，是推进高等教育综合改革、促进高校毕业生更高质量创业就业的重要举措。创新创业教育改革，既与学院转型紧密相连，也与学生就业密不可分。所以，这是一项关乎学院全局的工作，需要各部门通力合作才能完成。

1. 认真学习《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》（国办发〔2015〕36号）和《辽宁省人民政府办公厅关于印发辽宁省深化普通高等学校创新创业教育改革实施方案的通知》（辽政发〔2015〕70号）文件，提高认识，确定目标，找准方向，明确责任，落实任务，尽快进入角色。

2. 创新创业教育改革与学院转型定位是紧密相连的，其主体和主要任务在教学口。教学管理职能部门和各二级学院，要从教学改革入手，优化专业结构，改变教学模式，加强实践教学，深化校企合作，把创新创业体

现在课堂上，融入教学的全过程。凡是有条件的专业，争取 2016 年新生教学计划试行“3+1”模式，对现有的各专业，也要根据创新创业和就业的需要，做适度的调整。凡是涉及教学、校内实训和校企合作的创新创业事项，均由教学口负责。

3. 以创新创业就业为突破口，建立创新创业就业产业园。启动 7 号楼 3-5 层教学用房，统一规划大科树一二楼，按照大连市 1A 级校内产业园标准进行设计、装修，利用与政府对接项目、校外引进项目、各二级学院分配项目、学生开发项目等方式，尽快形成规模并开始运营。争取旅顺口区政府和大连市政府的支持，列入大连市创新创业基地建设计划，获得政府的政策和资金支持。产业园的建设，要与教学口的创新内容紧密结合，与就业工作紧密结合。产业园的筹建和初期运营由学生口负责，待运营达到一定规模时，再研究独立运营体系问题。

4. 加强校内外实习实训基地建设，以轨道交通信号控制综合实训室建设为突破口，扩大校企合作项目，拓宽实质性合作的途径。

#### **（四）启动评估工作，全面进入迎评状态**

按照教育部的有关规定，我院 2017 年具备教学合格评估资格。根据我院的具体情况，准备申请 2018 年进行教学合格评估。通过教学合格评估，是一所学校办学水平的重要标志，也是提高办学水平的强大推动力。这次评估是我院独立以来的首次评估，对学院的进一步发展至关重要，必须举全院之力，提早准备，周密筹划，练好内功，确保万无一失。成立评估领导小组，组建评估办公室，制定迎评方案，分解评估指标，落实各部门的评估任务，以此推动学院的各项工作，为迎接评估做好充分准备。

#### **（五）加强干部队伍建设，完成新一轮中层干部聘任工作**

具有一支精明强干的干部队伍，是做好各项工作的保证。以新一轮中层干部聘任为契机，加大干部队伍建设的力度，通过公开竞聘、岗位特聘、调整机构设置、细化部门分工等办法，提升中层干部队伍的整体工作水平，为高质量地完成全院工作提供保证。1 月中旬完成中层干部聘任工作，从 2016 年 1 月起，对新一届的中层干部实行岗位责任津贴。

## **(六) 加强师资队伍建设和开展师资队伍建设工程**

学校的主体是教学，师资队伍的水平决定学校的办学水平。我院当前的师资队伍无论是数量还是质量，都存在较大差距。师资队伍建设工程是一个积累过程，也是一个系统工程，很难立竿见影。为提高教师队伍整体水平，并达到教学合格评估要求，从以下几个方面，开展师资队伍建设工程：

1. 人事处协同各教学单位，在充分调研的基础上，制定师资队伍招聘计划，按 2018 年达到专任教师 60%的比例分年度实施。

2. 加大招聘有高级职称、专业对口、有技术特长的退休人员比例，这样既可以为学院转型提供技术支持，也能提高教师队伍高级职称的比例。

3. 科技处依据国家的相关政策，争取政府的政策支持，制定切实可行的实施方案，为教师的科研和技术服务提供条件。继续实行已有的教研和科研补助奖励政策，不断提升教师队伍尤其是专业教师的科研能力。研究相关政策，争取技术服务资质并取得工商执照，使科研经费管理规范化。

4. 通过各种渠道，争取教师职称评审政策支持。制定职称申报服务年限的规定，为教师申报和评审提供方便。

5. 支持教师在职进修博士学位，继续实行博士津贴制度，根据博士人才市场需求状况，修改博士津贴发放年限和发放标准。

6. 做好新入职教师的培训工作，严格教师的教学质量考评和监督。

## **(七) 加强学生管理队伍建设，进一步提升学生管理工作水平**

学院规模已超万人，学生管理工作量大面广，保证学院安全稳定运行责任重大，建设一支强有力的学生管理队伍至关重要。

1. 加强辅导员队伍建设，在数量上给予保证。定期开展培训，提升辅导员的工作水平。

2. 稳定辅导员工作队伍，以服务年限、所学专业、考核等级为依据，制定相应的激励政策。

3. 针对当前青年学生的特点，做好学生心理咨询工作，防风险于事前，确保学院稳定、安全运行。

## **(八) 加强招生和就业工作，确保招生和就业指标完成**

招生和就业是学院同等重要的两条生命线，必须提前准备，千方百计，确保各项指标按计划完成。

1. 按计划完成 3400 人的招生任务，进一步提高招生质量和报到率，使在校生规模突破 11000 人。

2. 加大就业工作力度，制定全方位的就业工作方案，把转型与就业、教学与就业、创新与就业、校内及校外实训与就业结合起来，提高就业质量，以就业带动招生，形成良性互动，增加学院的发展后劲。2016 年的就业率排名和灵活就业数量至少不能低于 2015 年的水平，争取有一定的提升。

### **（九）规范培训工作，扩大培训规模**

有计划地开展培训工作，既可以给学生提供更大的学习空间，也可以为社会提供服务，也给学院经费提供新的来源。

1. 成立培训处，统一管理全院的培训工作。

2. 各二级学院要在培训处的统一安排下，积极开展与专业相关的培训工作。涉及到场地、设备、任课教师、组织管理等方面，依据不同情况，对培训收入按比例分成。

### **（十）加强制度建设，修改或新建各项规章制度**

认真学习《辽宁省高等学校规章制度建设指导目录》（辽教发〔2015〕1 号）文件精神，按照省教育厅检查组的反馈意见，全面修改或新建各项规章制度。各部门对学院原有的规章制度进行全面清理，需要继续使用的，根据学院发展情况进行必要的修改。不能继续使用的，清理后列入废止清单，终止执行。对缺项的部分，要按有关规定，制定新的规章制度，经相关部门批准后发布执行。此项工作 3 月初启动，6 月末完成，由院办牵头进行，最终形成五个文件汇编，装订成册，供各部门使用。

（1）学院基本制度和行政工作规章制度汇编（院办）

（2）党务和群团工作规章制度汇编（党办）

（3）教学与学术管理规章制度汇编（教务处）

（4）学生工作管理规章制度汇编（学生处）

(5) 后勤工作管理规章制度汇编(后勤保障部)

### **(十一) 强化财务预算管理, 为学院正常运行和发展提供保障**

2016年3月, 全面启动2016/2017学年度预算编制工作。以全口径预算的方式, 以保证学院正常运行和迎接评估工作为目标, 科学、合理、详细制定财务预算方案, 加强财务管理, 保证资金安全, 为学院各项任务的完成提供资金保障。

### **(十二) 加强国际交流工作, 确保各项事务正常运行**

1. 与美国莱特大学加强沟通, 确保在校学生正常学习的同时, 研究下一步合作项目运行办法, 保证履行合作协议不出问题。

2. 积极探索国际合作与交流的其它途径, 在政策允许的范围内, 开展多样化的国际合作办学与交流项目, 为学生提供机会, 为学院提高声誉。

### **(十三) 提高服务水平, 加强行政和后勤工作**

1. 尽快启动自动化办公系统的建设, 确保6月末正常运行。

2. 建立学院档案馆, 搜集、整理、完善档案资料, 使学院的档案管理工作步入正轨。同时筹建学院校史展室, 为迎接评估做好准备。

3. 提高网络的管理水平和运行质量, 遵守有关规定, 保证网络运行安全。

4. 加强保卫工作, 逐步完善校园及楼内的监控系统, 做好防火、防盗、校园及周边社会治安工作, 建设平安校园。

5. 加强学院各食堂及各营业场所的管理, 管控伙食价格, 提高伙食质量, 保证食品卫生和食品安全, 提升师生对伙食质量的满意度。

6. 2016年下半年, 启用新的教工食堂。